

今後の取り組みの検討結果

【課題1】

従業員の7割が20代ということもあり、現在介護を行っている社員はいない。
これまで介護を経験したことがあると答えた社員は数名。
今後、介護の可能性があると答えた社員がおり、不安を抱いている社員も少なくない。
これまで介護者が社内ではなかったため、社内の取り組みが低いことが判明

【課題2】

社内でのコミュニケーションは比較的円滑に行えている。これまで介護者の問題が浮上したことがなかったため社内での取り組みが低いことが判明。

【課題3】

仕事と介護の両立支援の検討

今後の目標

【目標1】

従業員に介護に関するセミナーの情報の提供。社内研修会を開催
(計画期間等：平成27年度から毎年1回実施予定)

【目標2】

介護相談員と個人面談の実施
(計画期間等：平成27年度から希望者のみ随時実施)

【目標3】

社内制度（所定労働時間の短縮制度）の検討
(計画期間等：平成27年度から導入検討)